

中越パルプ工業株式会社 行動計画

従業員が仕事と子育てを両立させることができ、従業員にとって働きやすい環境をつくることによって、従業員一人ひとりがその能力を十分発揮できるようにするため、次のように行動を策定する。

1. 計画期間

平成23年2月21日から平成28年2月20日までの5年間

2. 内 容

(目標 1)

- 育児関連諸制度の利用促進を図るため、従業員に対する、諸制度の周知活動に取り組む。

<対 策>

- 平成23年4月1日以降、社内ネットワーク等を通じて、育児関連諸制度の周知を実施する。

(目標 2)

- 年次有給休暇の取得率の向上に取り組む。

<対 策>

- 年休の分割取得日数（半日年休取得可能日数）の限度を5日から10日に拡大する。

(目標 3)

- 所定外労働時間の削減に取り組む。

<対 策>

- 毎週水曜日を『ノー残業デー』とし、従業員の定時退社に取り組む。
- 本人とその家族の誕生日などを『メモリアルデー』とし、家族と団らんの時間を過ごすため、定時退社を奨励する。
- 長時間勤務者に対し、職制を通じて改善の働きかけを行う。

以 上